

Informácia o spracúvaní osobných údajov uchádzačov o zamestnanie

Prevádzkovateľ týmto informuje dotknuté osoby podľa čl. 13 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) o spracúvaní osobných údajov v súvislosti so zaslaním žiadosti do zamestnania a životopisu uchádzača o zamestnanie.

Identifikačné a kontaktné údaje prevádzkovateľa:

Prevádzkovateľ: **UNIMONT – VMS, s.r.o.**
Sídlo: M. R. Štefánika 2630/214, 093 01 Vranov nad Topľou
IČO: 36478067
zapísaný: OR OS Prešov, Oddiel: Sro, Vložka č. 13332/P
email: info@unimont-vms.sk
telefónne číslo: +421 57 488 28 60

Dotknutá osoba sa môže v prípade otázok týkajúcich sa spracúvania osobných údajov obrátiť na prevádzkovateľa poštou na adrese sídla prevádzkovateľa alebo e-mailom na vyššie uvedenú adresu.

Účel spracúvania a právny základ spracúvania:

1. Výberové konanie

Účelom spracúvania osobných údajov je uskutočnenie výberového konania na konkrétnu pracovnú pozíciu. Spracúvanie zahŕňa činnosti spojené posudzovaním žiadosti o prijatie do zamestnania, životopisu, motivačného listu, samotné výberové konanie a informovanie uchádzača o výsledku výberového konania (prijatie, resp. neprijatie na danú pozíciu).

Právnym základom je čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia GDPR – spracúvanie je nevyhnutné, aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby vykonali opatrenia pred uzatvorením zmluvy – **tzv. predzmluvné vzťahy**, spracúvanie je možné bez súhlasu dotknutej osoby.

2. Vedenie databázy uchádzačov o zamestnanie

Účelom spracúvania osobných údajov je vedenie databázy uchádzačov o zamestnanie, ktorí neuspeli na výberovom konaní na konkrétnu pracovnú pozíciu, alebo dobrovoľne zaslali svoj životopis bez toho, aby reagovali na konkrétne výberové konanie, resp. zverejnený inzerát propagujúci voľné pracovné miesta.

Právnym základom je čl. 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia GDPR – **súhlas dotknutej osoby**. Poskytovanie osobných údajov formou súhlasu je dobrovoľné a slobodné. Dotknutá osoba má právo svoj súhlas kedykoľvek odvolať doručením písomného odvolania súhlasu, buď e-mailom alebo poštou na adresu sídla spoločnosti. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním.

Identifikácia spracúvaných osobných údajov dotknutých osôb:

Ak ste uchádzačom o zamestnanie v našej spoločnosti, spracúvame o Vás osobné údaje v rozsahu žiadosti o zamestnanie, životopisu, dokladov a potvrdení týkajúcich sa vzdelania, kvalifikácie, prípadne v iných poskytnutých materiáloch súvisiacich so žiadosťou o zamestnanie.

Pokiaľ nám poskytnete viac osobných údajov, ako je nevyhnutné na dosiahnutie konkrétneho účelu spracúvania, predmetné osobné údaje zlikvidujeme, pokiaľ nebudeme mať na ich spracúvanie relevantný právny základ.

Identifikácia príjemcu alebo kategórie príjemcov:

Prevádzkovateľ môže poskytnúť osobné údaje subjektom podľa osobitného právneho predpisu: zdravotné poisťovne, Sociálna poisťovňa, daňový úrad, doplnkové dôchodkové sporenie, dôchodkové správcovské spoločnosti, UPSVaR, orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru (napr. inšpektorát práce), súd, exekútor, iným oprávneným subjektom, sprostredkovateľom.

V prípadoch, kedy spracúvame Vaše osobné údaje prostredníctvom sprostredkovateľov, dbáme na to, aby postupovali v súlade s platnými právnymi predpismi a podmienkami dohodnutými zmluvou o spracúvaní osobných údajov, aby boli viazaní mlčanlivosťou a vaše údaje chránili v súlade s požiadavkami GDPR.

Prenos osobných údajov do tretej krajiny/medzinárodnej organizácii:

Prenos do tretích krajín sa nevykonáva.

Doba uchovávania osobných údajov:

Osobné údaje sa spracúvajú do ukončenia výberového konania na obsadenie voľnej pracovnej pozície. V prípade, ak nedošlo k vzniku pracovnoprávneho vzťahu a dotknutá osoba nevyjadrila súhlas s uchovaním životopisu, osobné údaje budú zlikvidované po ukončení výberového konania.

Ak dotknutá osoba vyjadrila súhlas s uchovaním prijatého životopisu, motivačného listu, žiadosti o prijatie do zamestnania alebo inej dokumentácie vo vytvorenej databáze uchádzačov o zamestnanie, spoločnosť bude spracúvať osobné údaje po dobu uvedenú v súhlase, nie však dlhšie ako 12 mesiacov odo dňa udelenia súhlasu. V prípade potreby obsadenia voľného pracovného miesta spoločnosť kontaktuje vybraných uchádzačov z predmetnej databázy.

Profilovanie:

Prevádzkovateľ nespracúva osobné údaje profilovaním, ani obdobným spôsobom založenom na automatizovanom individuálnom rozhodovaní.

Práva dotknutej osoby

Dotknutá osoba má právo požadovať od prevádzkovateľa:

- prístup k osobným údajom, ktoré sú o nej spracúvané,
- právo na opravu osobných údajov,
- právo na vymazanie alebo obmedzenie spracúvania osobných údajov,
- právo namietať voči spracúvaniu osobných údajov,
- právo na prenosnosť osobných údajov,
- právo podať návrh na začatie konania dozornému orgánu,

- právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas so spracúvaním osobných údajov, ak prevádzkovateľ spracúva osobné údaje na základe súhlasu dotknutej osoby. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov založeného na súhlase pred jeho odvolaním.

Dotknutá osoba môže uplatniť svoje práva zaslaním emailu na adresu: info@unimont-vms.sk alebo písomne na adresu sídla prevádzkovateľa.

Podrobné informácie o právach dotknutých osôb a spôsobe ich uplatnenia sú uvedené na webovom sídle prevádzkovateľa: www.unimont-vms.sk

Povinnosť poskytnutia osobných údajov:

Dotknutá osoba je povinná poskytnúť svoje osobné údaje, nakoľko je to nevyhnutné na vykonanie opatrení pred uzatvorením zmluvy **na základe žiadosti dotknutej osoby**. V opačnom prípade nie je možná účasť dotknutej osoby na výberovom konaní.

Poskytnutie osobných údajov na základe **súhlasu** je dobrovoľné. V prípade jeho neposkytnutia nebude prevádzkovateľ spracúvať osobné údaje dlhšie, ako je nevyhnutné na posúdenie vhodnosti kandidáta na danú pracovnú pozíciu.